



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.209

OGGETTO:

**MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2026-2028**

L'anno **duemilaventisei** addì **ventisei** del mese di **giugno** alle ore **dieci** e minuti **quindici** , in videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BALDASSINI ANDREA - Sindaco	Sì
2. BALOCCO ALESSANDRA - Vice Sindaco	Sì
3. BELLINI DIEGO - Assessore	Sì
4. BORRINI SAMUELA - Assessore	Sì
5. MURATORE GIUSEPPE - Assessore	Sì
6. NERVI MATTEO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del VICE SEGRETARIO GENERALE Dott. RUGA MAURIZIO LUIGI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BALDASSINI ANDREA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO);
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano *integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- questo ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2026/2028, con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 in data 27.03.2026, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n° 182 del 04.06.2026;
- Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023, 2024 e 2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale:
 - Il comune, come evidenziato dai prospetti di calcolo allegati A) e A)1, evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23,59%;
 - con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
 - il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026/2028, con riferimento all'annualità 2026, di euro 362.214,55, per assumere a tempo indeterminato, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di euro 2.869.168,92;

RILEVATO CHE:

- con decorrenza 18.01.2026 ha rassegnato le dimissioni volontarie l'Istruttore Amministrativo, in servizio a tempo pieno presso il Servizio Affari Generali, Ufficio Protocollo e Archivio, in quanto vincitrice di concorso pubblico presso altro Ente;
- a decorrere dal 01.07.2026 verrà collocata a riposo l'Istruttore Amministrativo in servizio a tempo pieno presso il Servizio Affari Generali, Ufficio Protocollo e Archivio;
- presso l'ufficio Protocollo e Archivio la riduzione di personale è stata sopperita con la mobilità interna, con decorrenza 01.06.2026, di un istruttore amministrativo dell'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche, attualmente assente per maternità e sostituita momentaneamente con la somministrazione di lavoro interinale fino al 31.12.2026;

- dal 08.06.2026 è stata assunta a tempo indeterminato, in sostituzione di personale cessato, una figura di istruttore tecnico presso l'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche, tramite scorrimento di graduatoria vigente presso l'Ente;

-con decorrenza 01.07.2026 cesserà per dimissioni volontarie l'istruttore tecnico assunto in sostituzione di personale cessato presso l'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche e Manutenzione, in quanto vincitore di concorso presso altro Ente;

- con decorrenza 19.06.2026 ha rassegnato le dimissioni volontarie l'operatore esperto-Area degli operatori con la mansione di autista scuolabus-messo-operaio assunto a tempo determinato per mesi 6;

- in attesa della ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente, al fine di garantire lo svolgimento del servizio scuolabus già dal mese di settembre 2026, si rende necessaria l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un operatore esperto-Area degli operatori con la mansione di autista scuolabus-operaio a tempo pieno, considerando tale assunzione una mera sostituzione di cessazione di personale con qualifica superiore;

VALUTATO che sulla base del quadro normativo di riferimento, la modifica al PIAO 2026-2028 ha:

- il compito di garantire quanto sopra indicato;

- non impatta sulla capacità assunzionale a tempo indeterminato di questo Ente ai sensi del dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020;

- che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro 31.723 escluso oneri a carico Ente);

- la spesa di personale per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;

VERIFICATA la competenza della giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del d.m. 132/2022;

DATO atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito *web* dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente* e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del d.m. 132/2022

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'articolo 4 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Visto il parere favorevole del Responsabile Ufficio Personale in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole del Responsabile Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00 e smi;

RITENUTO, di approvare, la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, come sopra indicato;

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di approvare la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, come in premessa indicato;
3. Di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione del PIAO nel sito *web* dell'ente e nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del TUEL 267/2000;

Con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE
BALDASSINI ANDREA

Il VICE SEGRETARIO GENERALE
FIRMATO DIGITALMENTE
Dott. RUGA MAURIZIO LUIGI

Il Vice Segretario Generale

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE							
Codici bilancio	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
-U.1.01.00.00.000		2.521.264,16	2.504.291,94				
-U1.03.02.12.001;							
-U1.03.02.12.002;							
-U1.03.02.12.003;							
-U1.03.02.12.999.		2.432,00	2.662,43				
TOTALE	-	2.523.696,16	2.506.954,37	-	-	-	-
SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE							
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Titolo 1		8.390.447,45	8.336.456,15	8.373.888,98	8.709.779,18		
Titolo 2		915.755,33	715.699,57	739.036,95	903.975,22		
Titolo 3		1.518.562,70	1.750.421,42	2.666.481,32	2.710.529,30		
TOTALE ENTRATE	-	10.824.765,48	10.802.577,14	11.779.407,25	12.324.283,70	-	-
FCDE (assestato) 2023	-	-					
FCDE (assestato) 2024		1.492.118,75	1.492.118,75	1.492.118,75			
FCDE (assestato) 2025			1.008.871,14	1.008.871,14	1.008.871,14		
FCDE (assestato) 2026				-	-		
FCDE (assestato) 2027					-	-	
SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI							
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE		PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2026
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO)		-	2.523.696,16	2.523.696,16	2.506.954,37	2.506.954,37	-
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)		7.209.114,21	9.643.464,54	9.643.464,54	10.626.551,56	10.626.551,56	8.034.563,65
Percentuale		0,00%	26,17%	26,17%	23,59%	23,59%	0,00%
SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI							
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
N. abitanti al 31.12.		14.237	14.244				
SEZIONE 5 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO							
	2025	2026	2027	2028	2029		
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%		
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%		
Percentuale Tabella 2							
SEZIONE 6 - TABELLA 1 DEL DM 17 MARZO 2020 PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE							
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3				
a	0-999	29,50%	33,50%				
b	1000-1999	28,60%	32,60%				
c	2000-2999	27,60%	31,60%				
d	3000-4999	27,20%	31,20%				
e	5000-9999	26,90%	30,90%				
f	10000-59999	27,00%	31,00%				
g	60000-249999	27,60%	31,60%				
h	250000-1499999	28,80%	32,80%				
i	1500000>	25,30%	29,30%				

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) - DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025
Numeratore	-	2.523.696,16	2.523.696,16	2.506.954,37	2.506.954,37
Denominatore	7.209.114,21	9.643.464,54	9.643.464,54	10.626.551,56	10.626.551,56
Percentuale Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore massimo teorico	1.946.460,84	80.039,27	80.039,27	362.214,55	362.214,55
TOTALE TABELLA 1	1.946.460,84	2.603.735,43	2.603.735,43	2.869.168,92	2.869.168,92
FASE 2 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025
Spese di personale ultimo rendiconto	-	2.523.696,16	2.523.696,16	2.506.954,37	2.506.954,37
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	1.946.460,84	80.039,27	80.039,27	362.214,55	362.214,55
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	1.946.460,84	2.603.735,43	2.603.735,43	2.869.168,92	2.869.168,92

COMUNE DI OLEGGIO
Provincia di Novara
Verbale n. 16 del 25/06/2026

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA PARTE DELLA
GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:**

MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028
--

Il sottoscritto dr. Pen Fabrizio, Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 239, del D.Lgs. 267/2000, nominato con delibera del consiglio comunale n. 1 del 15/02/2024, ricevuta la documentazione in verifica

TENUTO CONTO CHE

l'art. 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente.

Questo Ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2026/2028, con deliberazione della giunta n. 109 in data 27.03.2026 e il sottoscritto ha espresso parere con verbale del 05/03/2026 per la sezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n° 182 del 04.06.2026 sulla quale il sottoscritto ha espresso parere con verbale del 21/05/2026.

Come descritto nella proposta di delibera della Giunta comunale:

- con decorrenza 18.01.2026 ha rassegnato le dimissioni volontarie l'Istruttore Amministrativo, in servizio a tempo pieno presso il Servizio Affari Generali, Ufficio Protocollo e Archivio, in quanto vincitrice di concorso pubblico presso altro Ente;
- a decorrere dal 01.07.2026 verrà collocata a riposo l'Istruttore Amministrativo in servizio a tempo pieno presso il Servizio Affari Generali, Ufficio Protocollo e Archivio;

- presso l'ufficio Protocollo e Archivio la riduzione di personale è stata sopperita con la mobilità interna, con decorrenza 01.06.2026, di un istruttore amministrativo dell'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche, attualmente assente per maternità e sostituita momentaneamente con la somministrazione di lavoro interinale fino al 31.12.2026;
- dal 08.06.2026 è stata assunta a tempo indeterminato, in sostituzione di personale cessato, una figura di istruttore tecnico presso l'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche, tramite scorrimento di graduatoria vigente presso l'Ente;
- con decorrenza 01.07.2026 cesserà per dimissioni volontarie l'istruttore tecnico assunto in sostituzione di personale cessato presso l'Area Tecnica, Servizio Opere Pubbliche e Manutenzione, in quanto vincitore di concorso presso altro Ente;
- con decorrenza 19.06.2026 ha rassegnato le dimissioni volontarie l'operatore esperto-Area degli operatori con la mansione di autista scuolabus-messo-operaio assunto a tempo determinato per mesi 6;
- in attesa della ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente, al fine di garantire lo svolgimento del servizio scuolabus già dal mese di settembre 2026, si rende necessaria l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un operatore esperto-Area degli operatori con la mansione di autista scuolabus-operaio a tempo pieno, considerando tale assunzione una mera sostituzione di cessazione di personale con qualifica superiore;

Sulla base del quadro normativo di riferimento, la modifica al PIAO 2026-2028 non impatta sulla capacità assunzionale a tempo indeterminato di questo Ente ai sensi del dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020;

la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro 31.723 escluso oneri a carico Ente);

la spesa di personale per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;

Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e' definito nella sezione 3.3 del P.I.A.O. e il sottoscritto esprime parere su questa parte.

ESAMINATA

- la proposta della delibera della giunta comunale avente ad oggetto "Modifica piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028

TENUTO CONTO CHE

- l'Ente ha approvato gli ultimi tre rendiconti;
- il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028 e il Rendiconto 2025;
- l'Ente rispetta gli equilibri di bilancio per il triennio 2026 – 2028;
- sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del responsabile del settore finanziario,

IL REVISORE

accerta la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito nella legge 58/2019 ed esprime parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta comunale in esame avente ad oggetto:

**MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2026-2028**

Sezione 3.3 del P.I.A.O. relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Oleggio 25/06/2026

Il Revisore dei Conti (dr. Pen Fabrizio)

Firma digitale



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Proposta Giunta Comunale N.220 del 24/06/2026

Oggetto:

MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

Il sottoscritto TRANCHIDA ROSANNA MARIA

Responsabile del Servizio esprime parere **favorevole** all'adozione del presente provvedimento in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00 e s.m.i.

OLEGGIO, 24/06/2026

FIRMATO DIGITALMENTE
TRANCHIDA ROSANNA MARIA



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Proposta Giunta Comunale N.220 del 24/06/2026

Oggetto:

MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

Il sottoscritto TRANCHIDA ROSANNA MARIA, Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

OLEGGIO, 24/06/2026

FIRMATO DIGITALMENTE
Dott. TRANCHIDA ROSANNA MARIA